Внимание СОЦПАКЕТ работника бюджетной сферы!

В Новосибирске вводится так называемый социальный пакет работника бюджетной сферы. Прежде всего с 1 марта будет увеличен оклад бюджетникам города.  Вводятся дополнительные меры стимулирования — тем, кто вынужден арендовать жилье будут доплачивать по 5 тысяч ежемесячно, а для узких медицинских специалистов — 10 тысяч, если они придут на работу в муниципальную систему здравоохранения.  Ежемесячная надбавка от 2 до 3 тысяч рублей ожидает работников библиотек и культработников домов и дворцов культуры.  Также будет увеличен объем средств по программе, которая предусматривает предоставление бюджетникам социальных выплат на приобретение или строительство жилья.

**Подробнее:**

1. **Постановлением мэрии г.Новосибирска от 15.02.2012г №1437 с 01.03.2012 увеличиваются на 6,5 процентов размеры должностных окладов служащих и окладов по профессиям рабочих муниципальных учреждений города Новосибирска.**
2. **Постановлением мэрии г.Новосибирска от 15.02.2012г №1438 утверждена ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «Улучшение жилищных условий работников муниципальной бюджетной сферы города Новосибирска» на 2011 – 2015 годы**.

Этой Программой предусмотрена социальная выплата в размере 35 процентов расчетной (средней) стоимости жилья, приобретаемого работником муниципальной бюджетной сферы.

**Участником Программы может быть работник бюджетной сферы города Новосибирска, отвечающий следующим условиям:**

— поставленный на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий до 1 марта 2005 года, а также признанный администрацией района города Новосибирска по месту жительства нуждающимся в жилых помещениях после 1 марта 2005 года;

— имеющий доходы (либо иные денежные средства), достаточные для оплаты расчетной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты;

— выразивший согласие работать по трудовому договору в организациях муниципальной бюджетной сферы города Новосибирска не менее 5 лет со дня предоставления социальной выплаты.

**Преимущественное право на получение социальной выплаты имеют работники муниципальной бюджетной сферы:**

— имеющие в составе семьи два работника муниципальной бюджетной сферы;

— имеющие в составе семьи трое и более детей;

— работающие по специальности (должности), определенной перечнем специальностей (должностей) работников муниципальной бюджетной сферы города Новосибирска, имеющих преимущественное право на получение социальной выплаты (далее – Перечень).

Перечень утверждается ежегодно правовым актом мэрии города Новосибирска до 31 января текущего года (на 2012 год – до 1 апреля 2012 года)

1. **Постановлением мэрии г.Новосибирска от 15.02.2012г № 1439 утвержден Порядок возмещения расходов на оплату стоимости найма (поднайма) жилых помещений работникам муниципальных учреждений города Новосибирска.**

Правом на возмещение расходов обладают работники муниципальных учреждений города Новосибирска сфер образования, здравоохранения, социальной политики, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики:

-состоящие в трудовых отношениях по основному месту работы;

— не имеющие жилого помещения для постоянного проживания в городе Новосибирске и при отсутствии у членов их семей жилого помещения, площадь которого составляет более 12 квадратных метров общей площади на каждого члена семьи;

-не относящиеся к категории специалистов, включенных в перечень специалистов, в которых имеется дефицит кадров в муниципальных учреждениях здравоохранения и образования города Новосибирска, определенный постановлением мэрии города Новосибирска.

К членам семьи работника учреждения относятся родители, супруг (супруга), дети.

Возмещение расходов осуществляется в отношении пригодных для постоянного проживания жилых помещений, отвечающих установленным санитарным и техническим правилам и нормам.

Возмещение осуществляется в размере фактически понесенных расходов, но не более 5000,0 рублей на семью ежемесячно.

Средства на возмещение расходов предоставляются в форме субсидии на иные цели (далее – субсидия) бюджетным (автономным) учреждениям, в форме дополнительных бюджетных ассигнований — казенным учреждениям.

Порядок предоставления возмещения расходов

Для получения субсидии руководитель учреждения, с которым работник состоит в трудовых отношениях по основному месту работы, обращается в отраслевой орган мэрии города Новосибирска с заявкой, к которой прилагаются следующие документы:

-документы, удостоверяющие личность работника и каждого члена его семьи (копии);

— копия приказа о приеме на работу;

— выписка из домовой книги на работника и членов его семьи;

— справка Федерального государственного унитарного предприятия «Ростех-инвентаризация — федеральное БТИ» об отсутствии другого жилого помещения на 01.01.99 на работника и всех членов его семьи;

— справка Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии об отсутствии другого жилого помещения на работника и каждого члена его семьи;

— копия договора найма (поднайма) жилого помещения.